



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 480]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, सितम्बर 19, 2013/भाद्र 28, 1935

No. 480]

NEW DELHI, THURSDAY, SEPTEMBER 19, 2013/BHADRA 28, 1935

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 12 सितम्बर, 2013

**सा.का.नि. 642(अ).**—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उप-धारा (2) के खण्ड (ख) और (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सीमा सुरक्षा बल, कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) (योधक) (समूह 'ख' और समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1999 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सीमा सुरक्षा बल में इंजीनियरी (सिविल) के समूह 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल, इंजीनियरी (सिविल) योधक (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2013 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान** :— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि** :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता** :—(1) इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-I, में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

(2) “शेप”—1 से निम्नानुसार परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :—

(i) कोड अक्षर शेप (एस.एच.ए.पी.ई.), जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण:—

- एस — मनोवैज्ञानिक
- एच — श्रवण शक्ति
- ए — उपांग (अपैन्डेजेस)
- पी — शारीरिक क्षमता
- ई — दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 द्वारा सूचित कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी—1 में हैं वहां उसका प्रवर्ग एस1एच1ए1पी1ई1 लिखने के बजाय शेप—1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है:—

(1) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य ।

(2) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों और आँखों का श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं ।

(3) “एस” कारक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं ।

(4) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य ।

(5) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य ।

5. **निरर्हताएं:—** वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति:—** जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत्, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति:**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।
8. **अन्य देशीय की अपात्रता:**— कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित में केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त या नियोजित नहीं किया जाएगा; परन्तु इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी इन नियमों के अधीन नेपाल या भूटान के नागरिकों की नियुक्ति, नामांकन और नियोजन विवर्जित नहीं किया जाएगा।
9. **सेवा की अन्य शर्तें:**—(1) इस पद में नियुक्त किए गए व्यक्ति, सेवा की ऐसी अन्य शर्तों की बाबत जो इन नियमों में विनिर्दिष्ट रूप से उपबन्धित नहीं हैं, समय-समय पर यथा संशोधित सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 और सीमा सुरक्षा बल नियम, 1969 के अध्याधीन होंगे।
- (2) अन्य विभागों से प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति किए गए व्यक्तियों को, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति होते ही, उस योद्धक पद के लिए, जिस पर उन्हें नियुक्त किया जाता है, समय-समय पर महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा विहित वर्दी पहननी होगी।
10. **अधिवर्षिता:**— (1) इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति, उस मास के अंतिम तारीख को जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है अंतिम दिन के अपरान्ह में या केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा विहित किए गए अनुसार सेवा निवृत्त होगा:
- परन्तु यह कि ऐसा व्यक्ति, जिसकी जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख है, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने की पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपरान्ह में सेवानिवृत्त होगा।
- (2) किसी भी व्यक्ति को सत्तावन वर्ष की सेवानिवृत्ति की आयु के पश्चात् सेवा विस्तार प्रदान नहीं किया जाएगा।

### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
1. निरीक्षक (संकर्म)	93* (2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय, इंजीनियरी (सिविल) (योद्धक)	वेतन बैंड-2: 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	<b>भर्ती की पद्धति:</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
नहीं	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा  भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(I) प्रोन्नति :—ऐसे उप निरीक्षक (संकर्म) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।

**टिप्पण 1:**—उन व्यक्तियों के लिए, जो कि संशोधन नियम के अधिसूचित होने की तारीख से पोषक पद नियमित रूप से धारण किए हुए हैं, पात्रता सेवा पहले के समान बनी रहेगी ।

**टिप्पण 2:**—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 3:**—प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(II) प्रतिनियुक्ति या आमेलन :—

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बल के ऐसे अधिकारी—

- (क) (i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हों;  
(ii) जिन्होंने ग्रेड वेतन 4200 रु. के पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो; और  
(ख) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से सिविल इंजीनियरी में कम से कम 3 वर्षीय डिप्लोमा की अर्हता रखते हों।  
(III) भूतपूर्व सैनिकों के लिए

**प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन** :—सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के

निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

**टिप्पण 1** – प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

**टिप्पण 2** – प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3** – प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 4** – पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<b>विभागीय चयन समिति :-</b>	लागू नहीं होता।
1. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल	— अध्यक्ष
2. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल	— सदस्य
3. कमांडेन्ट(संकर्म), सीमा सुरक्षा बल	— सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)
2. उप निरीक्षक (संकर्म)	232* (2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय(सिविल), इंजीनियरी (योधक)	वेतन बैंड 2: 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.

(5)	(6)	(7)
चयन	30 वर्ष से अनाधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा)	(क) शैक्षिक अर्हता:-केन्द्रीय या राज्य सरकारों द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से सिविल इंजीनियरी में 3 वर्ष का डिप्लोमा

<p>समय—समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p>	<p>(ख) <u>शारीरिक मानक :-</u></p> <p>(i) ऊँचाई पुरुष — 165 सें.मी. । पहाड़ी जनजातियों और आदिवासियों जिसके अंतर्गत मिजो और नागा भी है के लिए 5 सें.मी. तक शिथिल की जा सकती है ।</p> <p>महिला — 157 सें.मी.</p> <p>(ii) <u>छाती</u></p> <p>पुरुष— 76—81 सें.मी., 20 वर्ष से कम आयु के अभ्यर्थियों के लिए 2 सें.मी. तक शिथिल की जा सकती है ।</p> <p>महिला — लागू नहीं होता ।</p> <p>(iii) <u>वजन</u></p> <p>पुरुष — ऊँचाई के अनुपात में और चिकित्सा मानक के अनुसार ।</p> <p>महिला — ऊँचाई के अनुसार में किन्तु 46 किलोग्राम से कम नहीं ।</p> <p>(ग) <u>चिकित्सा मानक</u></p> <p>(i) दृष्टि — दोनों आँखों की दूर की दृष्टि सुधार किए बिना अर्थात् बिना चश्मा पहने न्यूनतम 6/6 और 6/9 होनी चाहिए ।</p> <p>(ii) अभ्यर्थियों को संहत जानु, चपटा पोंव, फूली हुई नसें या भेंगी आँखों वाला नहीं होना चाहिए और उच्च रंग दृश्यता वाला होना चाहिए । उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का होना चाहिए और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिसमें उसके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन में बाधा आने की संभावना हो ।</p> <p>(घ) तकनीकी अभिरुचि और व्यवसाय परीक्षण दोनों में लिखित, व्यावहारिक और साक्षात्कार में अर्हित होना चाहिए ।</p> <p>(च) शारीरिक क्षमता परीक्षण में अर्हित होना चाहिए ।</p>
--	---

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष ।	<p>80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन</p>

**(I) प्रोन्नति :-**

सीमा सुरक्षा बल में सेवारत ऐसे हैड कांस्टेबल (बढ़ई/राजमिस्त्री/पलम्बर/ वेल्डर/ पम्प ऑपरेटर/फिटर/ लुहार/मशीनिस्ट/पयोनियर) जिनके पास केन्द्रीय या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से सिविल इंजीनियरी में 3 वर्ष के डिप्लोमा रखते हुए इंजीनियरी संगठन की उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित की सेवा हो।

**टिप्पण 1:-**जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2:-**प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर या उन पदों विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

**(II) प्रतिनियुक्ति या आमेलन :-**

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों के अधीन ऐसे अधिकारी—

- (क) (i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों;
- (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-2, ग्रेड वेतन 2400 रु. वाले पदों पर 10 वर्ष नियमित सेवा की हो; और
- (ख) स्तंभ (7) अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और शारीरिक मानक के हो ।

**(III) भूतपूर्व सैनिकों के लिए**

**प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन :-** सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

**टिप्पण 1 -** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

**टिप्पण 2** — प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3** — प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 4** —पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय चयन समिति :	लागू नहीं होता ।
1. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष	
2. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य	
3. कमांडेन्ट(संकर्म), सीमा सुरक्षा बल — सदस्य	

[फा. सं.— 17 / 09 / 2006—कार्मिक/सीसुबल]

शान्तनु, निदेशक (कार्मिक)

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

### NOTIFICATION

New Delhi, the 12th September, 2013

**G. S. R. 642 (E).**—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub- section (2) of section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968) and in supersession of the Border Security Force Junior Engineer (Civil) Combatant (Group 'B' and 'C' posts) Recruitment Rules, 1999, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group-'B' posts of Engineering (Civil), in the Border Security Force, namely :—

- Short title and commencement .—** (1) These rules may be called the Border Security Force, Engineering (Civil) Combatant (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2013.  
  
(2) They shall come into Force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of posts, classification and the pay band and grade pay or pay scale .—** The number of posts, their classification and the pay band and Grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age limit, qualifications etc. —** The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.



4. **Medical fitness.-** (1) Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

(2) SHAPE-I means Medical Category defined as under.-

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function:-

- S - Psychological
- H - Hearing
- A - Appendages
- P - Physical Capacity
- E - Eye-Sight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S<sub>1</sub>H<sub>1</sub>A<sub>1</sub>P<sub>1</sub>E<sub>1</sub>. General evaluation of these numerals is as under :-

- (1) Fit for all duties anywhere.
- (2) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears and eyes.
- (3) Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
- (4) Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.
- (5) Permanently unfit for duties.

5. Disqualifications – No person, -

- (a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6 . Power to relax.-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other

Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

8. Ineligibility of non-citizen of India.—No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government, in writing, be appointed or employed under these rules :

Provided that nothing contained in these rules shall debar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan under these rules.

9. Other conditions of service.—(1) The persons appointed to the post shall be subjected to the Border Security Force Act, 1968 and the Border Security Force Rules, 1969, in respect of other conditions of service not specially provided for in these rules.

(2) The persons appointed on deputation from other departments shall have to wear the uniform prescribed for the combatised post against which they are appointed and have to undergo basic training as prescribed by the Director General from time to time on appointment on deputation.

10. Superannuation.—(1) The persons appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty seven years or as prescribed by the Central Government from time to time :

Provided that the person whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty-seven years.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement of fifty seven years.

### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification
(1)	(2)	(3)
1. Inspector (Works)	93* (2013) (* Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Engineering (Civil) (Combatised)

Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
(4)	(5)
Pay Band-2 Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4600	Selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	No

Period of probation,	Method of recruitment,	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be
----------------------	------------------------	--

if any	whether by direct recruitment or promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	made.
(9)	(10)	(11)
Not applicable	<p>Promotion failing by which deputation/absorption.</p> <p><u>For Ex-servicemen</u> Deputation/Re-employment</p>	<p>(I) <b>Promotion:-</b> Sub-Inspector (Works) with five years' regular service in the grade.</p> <p><b>Note- 1:</b> The eligibility service shall continue to be the same for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of notification of the amendment rules.</p> <p><b>Note- 2:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note-3:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p> <p>(II) Deputation or absorption:- Officers under the Central or the State Government or the Central Armed Police Force :</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' regular service in posts with grade pay of Rs. 4200; and</p>

		<p>(b) possessing the qualification of three years Diploma in Civil Engineering from a recognised Institution.</p> <p>III. For Ex-servicemen</p> <p>Deputation/Re-employment.—The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite prescribed qualifications and experience shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p><b>Note 1:</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p> <p><b>Note 2 :</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 3.-</b> The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 52 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p><b>Note 4.-</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>
--	--	---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Departmental Selection Committee:-</p> <p>1. Inspector General, - Chairman Border Security Force</p> <p>2. Deputy Inspector General - Member Border Security Force</p> <p>3. Commandant (Works) – Member Border Security Force.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)
2. Sub-Inspector (Works)	232* (2013) (* Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Engineering(Civil) (Combatised)

(4)	(5)	(6)
Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus Grade pay Rs. 4200	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants up to five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note-1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

(7)	(8)
<p>(a) Educational qualification: - Pass three years Diploma in Civil Engineering from an Institute recognised by the Central Government or the State Government.</p> <p>(b) Physical Standards.-</p> <p>(i) Height Men – 165 cms. (Relaxable by 5 cms for hill Tribes and Adivasis including Mizos and Nagas). Women - 157 Cms</p> <p>(ii) Chest Men - 76-81 cms. Relaxable by 2 cms for candidates below 20 years of age. Women - Not applicable</p> <p>(iii) Weight Men – Proportionate to height and age as per medical standards. Women - According to height but not less than 46 Kgs.</p> <p>(c) Medical Standards.-</p> <p>(i) Eye Sight – The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both the eyes without correction i.e. without wearing of glasses.</p> <p>(ii) The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.</p> <p>(d) Must qualify technical aptitude and trade test both in written, practical and interview.</p> <p>(e) Must qualify physical efficiency test.</p>	Not applicable

(9)	(10)	(11)
Two years for direct recruits and Promotees.	80 % by direct Recruitment 20% by promotion failing which by deputation/ absorption failing both by direct recruitment For Ex-Service-men Deputation re-employment	<p>I. Promotion.- Border Security Force Head Constable (Carpenter/ Mason/ Plumber/ Welder/Pump Operator/Fitter/Blacksmith/Machinist/Pioneer) in Engineering set up and having three years Diploma in Civil Engineering from an Institute recognised by the Central Government or the State Government with ten years of regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p> <p>II. Deputation or absorption.- Officers under the Central Government or the State Government or the Central Armed Police Forces:-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with ten years regular service in posts in Pay Band-2 of the Grade Pay 2400/-; and</p> <p>(b) possessing the qualification and physical standard prescribed for direct recruitment under column-(7).</p> <p>III. For Ex-servicemen Deputation/Re-employment.- The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite prescribed qualifications and experience shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p><b>Note 1:</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be</p>

		<p>deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p> <p><b>Note 2.-</b> Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 3.-</b> The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 52 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p><b>Note 4.-</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible to consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>
--	--	--

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Selection Committee.-</p> <p>1. Inspector General, - Chairman Border Security Force</p> <p>2. Deputy Inspector General - Member Border Security Force</p> <p>3. Commandant (Works) – Member Border Security Force.</p>	Not applicable.

[F. No. 17/09/2006-Pers/BSF]  
SHANTANU, Director(Pers)